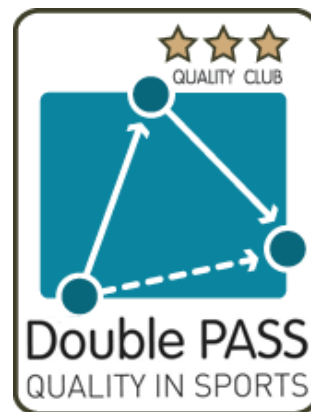




RWL SPORT

INTERN

REGLEMENT

Seizoen 2025 – 2026

Intern reglement

RWL Sport

INHOUDSOPGAVE

1.	INLEIDING	3
2.	RESPECTEER HET DNA VAN RWL SPORT	4
3.	HET WELBEVINDEN VAN ELKE SPORTER STAAT CENTRAAL	5
4.	RICHTLIJNEN OM LEERPROCES EN WELBEVINDEN TE STIMULEREN	6
4.1.	GEDRAGSCODE ALS JEUGDSPELER.....	6
4.2.	GEDRAGSCODE ALS SPELER VAN DE HEREN A, HEREN B EN RESERVEN PLOEGEN	8
4.3.	GEDRAGSCODE ALS COACH (COÖRDINATOR).....	9
4.4.	GEDRAGSCODE ALS TEAMMANAGER	13
4.5.	GEDRAGSCODE ALS OUDER	14
4.6.	GEDRAGSCODE ALS (BESTUURS)VRIJWILLIGER	19
4.7.	OUDERRAAD – JOUW STEM EN INZET MAKEN HET VERSCHIL!	19
4.8.	GDPR - VOOR ALLE SPELERS VAN RWL SPORT.....	21
4.9.	HOE PESTGEDRAG, INTIMIDATIE, RACISME ...MELDEN ? WELKE OPLOSSING ?	22
4.10.	SANCTIEBELEID	24
4.11.	PESTGEDRAG	25
5.	COMMUNICATIEKANALEN MET SPELERS EN OUDERS	27
6.	WAT MOET IK DOEN OM ME IN TE SCHRIJVEN ?	28
6.1.	AANSLUITING EN KLEDINGPAKKET	28
6.2.	LIDGELD.....	28
6.3.	SPORTPREMIES ZIEKENFONDSEN	29

Intern reglement

RWL Sport

1. Inleiding

Dit intern reglement is een concrete uitwerking van het extra sportieve beleid van RWL Sport. Het bevat een gedragscode voor ouders, spelers, trainers, vrijwilligers en supporters, waarmee wij duidelijke verwachtingen formuleren over ieders rol en verantwoordelijkheden binnen de club.

Bij wangedrag kan het jeugdbestuur, op basis van dit reglement, gemotiveerde en proportionele sancties opleggen. Hiermee worden beslissingen van het bestuur, de trainers en coördinatoren transparant en objectief gemaakt, en worden interne procedures en communicatie duidelijk geregeld.

Het primaire doel van dit reglement is het soepel laten verlopen van de dagelijkse werking van de club, met respect voor iedereen en een positieve sportieve omgeving.

Samenvatting intern reglement:

- Interne communicatie verbeteren
- Duidelijkheid scheppen over gedragsregels
- Motiveren van sancties bij wangedrag
- Objectiveren van het clubbeleid



Intern reglement

RWL Sport

2. Respecteer het DNA van RWL Sport

Onze club bouwt voort op een aantal fundamentele kernwaarden waaraan al haar leden, ouders, vrijwilligers, trainers en sympathisanten zich gecommitteerd moeten voelen. Deze waarden vormen de basis van onze werking en vragen inzet, respect en betrokkenheid van iedereen die deel uitmaakt van RWL Sport:

- **Welbevinden van elke sporter:** Het succes van onze club begint bij het individuele welbevinden van elke speler, ongeacht het niveau waarop hij of zij speelt. Een juiste inschaling en persoonlijke coaching zijn cruciaal om talenten optimaal te ontwikkelen. Daarnaast hechten we grote waarde aan een positieve teamspirit en onderlinge vriendschappen, die bijdragen aan een stimulerende en veilige sportomgeving.
- **Eerlijkheid:** Openheid en transparantie zijn onmisbaar binnen onze club. Bestuur, coördinatoren, trainers en spelers communiceren eerlijk en respecteren gemaakte afspraken. Ontwikkelingsgesprekken vinden op een uniforme wijze plaats en worden altijd mondeling gevoerd om zo een directe en constructieve dialoog te waarborgen.
- **Sportieve ambitie:** RWL Sport streeft voortdurend naar het hoogst haalbare sportieve resultaat. Dit doen we door aantrekkelijk en aanvallend voetbal te spelen, waarbij eigen initiatief en spelplezier centraal staan. We moedigen onze spelers aan om zich te onderscheiden en met passie te spelen, zodat ze niet alleen winnen, maar ook het publiek weten te boeien.
- **Sportmedisch verantwoord sporten:** De gezondheid en fysieke ontwikkeling van onze spelers zijn prioritair. Blessurepreventie, met speciale aandacht voor groeifases, vormt een belangrijke pijler. Spelers worden begeleid door onze medische staf om hun leefstijl en training zo in te richten dat zij op een verantwoorde wijze kunnen presteren en herstellen.
- **Vrijwilligersorganisatie:** RWL Sport is trots op haar vrijwilligers. Ouders, spelers en trainers dragen allen bij aan het reilen en zeilen van de club. Via tal van activiteiten en evenementen bouwen we aan een hechte gemeenschap waarin kameraadschap en clubbeleving centraal staan.
- **Respect en fairplay:** Respect voor elkaar is een fundamentele waarde binnen onze club. Dit geldt in het bijzonder voor de omgang met scheidsrechters en tegenstanders. Wij zetten ons in voor een sportieve en faire sfeer, waarin iedereen zich welkom voelt en zich aan de regels houdt.
- **Financiële fairplay:** Om de club op lange termijn gezond en schuldevrij te houden, werkt RWL Sport binnen de financiële kaders die wettelijk en sportief zijn vastgesteld. We beloven alleen wat we kunnen waarmaken, zodat de toekomst van de club verzekerd blijft.
- **Regelgeving:** RWL Sport onderschrijft en respecteert het bondsreglement en sluit zich aan bij diverse fairplay-charters, waaronder de Panathlon-verklaring en de internationale fairplayregels. Dit onderstreept onze toewijding aan een eerlijke en respectvolle sportcultuur.



Intern reglement

RWL Sport

3. Het welbevinden van elke sporter staat centraal

RWL Sport stelt het welbevinden van iedere speler centraal. Trainers en coördinatoren zorgen ervoor dat elk talent op het juiste niveau wordt ingeschaald en halen het beste uit elke speler door regelmatige evaluaties.

Met ongeveer 350 jeugdspelers, 33 jeugd ploegen en 40 trainers en coördinatoren, vinden er wekelijks veel contacten plaats tussen de club, het bestuur, trainers, toeschouwers en spelers. Dit kan soms spanningen of irritaties veroorzaken.

Uw eerste aanspreekpunt is altijd de trainer en/of de verantwoordelijke coördinator. Indien dit niet voldoende blijkt of de situatie daarom vraagt, kunt u contact opnemen met de TVJO via gert.bauwens@rwlsport.be of AVJO chris.rely@rwlsport.be.

RWL Sport vraagt respect voor de '24-uren-regeling': klachten dienen pas na 24 uur en weloverwogen aan de trainer en/of coördinator te worden voorgelegd. Dit voorkomt impulsieve en ongewenste reacties.

Daarnaast is er een API (Aanspreekpersoon Integriteit), Sofie Van de Gaer, bereikbaar via api@rwlsport.be. Mocht u geen gehoor vinden bij de trainer of coördinator, dan kunt u zich tot haar wenden.

Elke klacht die via dit e-mailadres aan het bestuur wordt doorgegeven, wordt serieus behandeld. Houd er rekening mee dat een grondige afhandeling tijd vergt vanwege onderzoek. Let op: klachten over niet-selecties of andere sportieve beslissingen tussen uw kind en de trainer, evenals privé-incidenten tussen ouders en trainers, worden niet behandeld. Wij verzoeken nadrukkelijk aan alle betrokkenen – trainers, ouders, toeschouwers, bestuursleden en vrijwilligers – om het welbevinden van het kind altijd centraal te stellen.

Extra-sportieve klachten, zoals pestgedrag en mentale, fysieke of verbale agressie, krijgen onze volle aandacht. Alle klachten die het welbevinden van uw kind in gevaar brengen, worden serieus genomen.

Daarnaast kunt u ook terecht bij het meldpunt van Voetbal Vlaanderen voor grensoverschrijdend gedrag via meldpunt@voetbalvlaanderen.be of telefonisch op 02/477 12 22.

Neem contact op met het meldpunt bij verontrustende situaties, vermoedens of vaststellingen van:

- Grensoverschrijdend gedrag (psychisch, fysiek of seksueel)
- Discriminatie (racisme, seksisme, homo- en transfoobie, ...)
- Doping
- Matchfixing

Intern reglement

RWL Sport

4. Richtlijnen om leerproces en welbevinden te stimuleren

Hieronder vindt u de richtlijnen waar RWL Sport veel waarde aan hecht om het leerproces van iedere speler zo goed mogelijk te ondersteunen en het welbevinden optimaal te stimuleren.

Deze richtlijnen zijn opgesteld om een positieve en veilige sportomgeving te waarborgen, waarin elke speler zich in zijn of haar eigen tempo kan ontwikkelen.

Daarbij wordt niet alleen aandacht besteed aan sportieve prestaties, maar ook aan persoonlijke groei en welzijn.

Let op: *Wie zonder voorafgaande verwittiging afwezig is op training, maakt minder kans op selectie voor de eerstvolgende wedstrijd – afmelden steeds via ProSoccerData.*

4.1. Gedragscode als jeugdspeler

- Als speler van RWL Sport gedraag ik mij steeds respectvol, sportief en verantwoordelijk. Ik ben trots om deel uit te maken van deze club en beseft dat ik, zowel op als naast het veld, een vertegenwoordiger ben van RWL Sport. Daarom toon ik voorbeeldgedrag ten opzichte van mijn ploeggenoten, trainers, tegenstanders, scheidsrechters en supporters.
- Ik behandel iedereen met respect en hou mij aan de afspraken die binnen het team en de club gelden. Kritiek of bezorgdheden uit ik op een correcte manier, via mijn trainer of via de coördinatoren, zodat we samen kunnen werken aan oplossingen in een positieve sfeer.
- Ik stel mijn persoonlijke groei en ontwikkeling voorop, zowel sportief als mentaal. Ik sta open voor feedback en probeer daar steeds het beste uit te halen. Ik geef elke training en wedstrijd het beste van mezelf, met inzet, discipline en teamgeest. Fouten maken mag, zolang ik eruit leer en blijf streven naar verbetering.
- Bij RWL Sport is niemand alleen: we werken als team en helpen elkaar vooruit. Ik draag mijn steentje bij aan een positieve en leerrijke omgeving waar iedereen zich goed voelt en zich kan ontwikkelen op zijn of haar tempo. Ik geloof in fair play, samenwerking en doorzettingsvermogen, en probeer deze waarden elke dag opnieuw uit te dragen.

The will to win is beautiful
the will to prepare is vital

Intern reglement

RWL Sport

Voor de training

- Ik plan mijn huiswerk zoveel mogelijk vooraf in.
- Ik eet een lichte maaltijd en drink een groot glas water.
- Ik maak zelf mijn sporttas klaar en zorg altijd voor een gevulde drinkbus.
- Ik ben minimaal 10 minuten voor aanvang van de training volledig klaar en met bal aanwezig in de kleedkamer.

Tijdens de training

- Ik heb altijd een gevulde drinkbus bij me.
- Bij gegronde afwezigheid en tijdige melding via PSD blijf ik in aanmerking komen voor wedstrijden.
- Ik betreed het veld niet wanneer een andere ploeg aan het trainen is. Op de helft waar niemand traint mag worden opgewarmd. Is het hele veld bezet, wacht ik tot de vorige training is afgerond of totdat de trainer toestemming geeft het veld te betreden.
- Ik draag geschikte kledij: bij kou een sweater of trui; bij regen een regenvest. Spelers die niet in aangepaste kledij verschijnen, kunnen geweigerd worden. Van 1 november tot en met 28 februari wordt er in lange broek getraind tenzij de temperaturen nog boven de 10 graden zijn.

Voor de wedstrijd

- Ik maak zelf mijn sporttas klaar.
- Ik eet een maaltijd en drink minstens twee grote glazen water, rekening houdend met het tijdstip van de wedstrijd.
- Ik zie er verzorgd uit en ben gefocust op het winnen van de wedstrijd.
- Ik vertrek op tijd en ben op het afgesproken moment aanwezig op het terrein. Wie te laat komt, start niet of wordt niet geselecteerd.
- Wie regelmatig of buitensporig te laat komt bij wedstrijden, krijgt minder speeltijd of wordt niet geselecteerd.
- Ik neem altijd mijn identiteitskaart mee; zonder identiteitskaart mag ik niet meespelen (11 tegen 11 wedstrijden).

Tijdens de wedstrijd

- Ik voer de opdrachten uit van de trainer.
- Ik coach maar mekker niet op mijn medespelers.
- Ik aanvaard beslissingen van trainer en scheidsrechter.
- Ik wil winnen en ik durf te laten zien wat ik kan.
- Ik ga niet in discussie met trainer, scheidsrechter, supporters of ouders.

Na de wedstrijd

- Bij verlies feliciteer ik de tegenstander en begroet ik het publiek.
- Bij winst vier ik samen met mijn ploeg en trainer en begroet ik het publiek.
- Ik luister aandachtig naar de directe feedback van mijn trainer.

Intern reglement

RWL Sport

Kledij & Bal

- Ik zorg er steeds voor dat ik de juiste kledij draag tijdens trainingen en wedstrijden.
- Ik breng een bal mee die in goede staat is zowel op de training als naar de wedstrijd. Ik zorg dat deze steeds goed opgepompt is.

Kleedkamer

- Smartphones zet ik uit in de kleedkamer. We raden aan deze bij voorkeur thuis te laten, aangezien de club niet verantwoordelijk is voor verlies of diefstal. Iedereen is zelf verantwoordelijk voor zijn of haar persoonlijke spullen.
- Na elke training of wedstrijd zorg ik ervoor dat de kleedkamer schoon en netjes wordt achtergelaten. Afval gaat in de vuilbak en de vloer wordt geveegd met een borstel. De trainer of teammanager stelt hiervoor wekelijks een verantwoordelijke aan (bovenbouw). Ook bij verplaatsingen zorgt deze speler voor een schone kleedkamer.
- Douchen na de training is niet verplicht maar wel aangeraden. Douchen na de wedstrijd is wel verplicht en draag daarbij altijd teenslippers.
- Beschadiging of vernieling van materiaal, zowel binnen de clubfaciliteiten als op verplaatsing, wordt verhaald op de betrokken spelers en hun ouders. Daarnaast kunnen de sportieve staf en het jeugdbestuur aanvullende sancties opleggen.

Deelname testmomenten bij andere clubs

- In de periode van augustus tot en met december zijn enkel testmomenten bij samenwerkende clubs toegestaan; alle andere vormen van testen worden niet toegelaten.
- Ik vraag altijd schriftelijke toestemming aan de verantwoordelijke coördinator en zorg zo voor open communicatie.
- Testen is alleen toegestaan na goedkeuring van de verantwoordelijke coördinator, in het kader van de verzekering.
- Testmomenten bij Elite- of IP-clubs die niet tot de samenwerking behoren, zijn toegestaan tussen 1 januari en 15 maart, mits de betreffende IP- of Elite-club ons ook rechtstreeks informeert.
- Testen bij clubs op lager niveau zijn alleen toegelaten tussen 1 februari en 15 maart na gesprek met coördinator
- Overtreding van deze regels leidt tot sancties, zoals uitsluiting van trainings- en/of wedstrijdselecties.

4.2. Gedragscode als speler van de heren A, heren B en reserven ploegen

- Als speler van de A-, B- of reservenploeg ben ik het uithangbord van de ploeg en gedraag ik mij voorbeeldig.
- Alle afspraken omtrent trainingen en wedstrijden verlopen via de trainersstaf van de betreffende ploeg.

Intern reglement

RWL Sport

- RWL Sport verwacht van elke speler met een overeenkomst dat hij zich tijdens het voetbalseizoen vrijwillig inzet voor minstens vier clubactiviteiten, zoals toernooien, eetdagen, de Rock Werchter camping, enzovoort.
- Spelers van de heren B worden tevens aangewezen als peter van jeugd ploegen.
- De kapitein en tweede kapitein van de ploeg vormen het verlengstuk van de trainer op het veld en fungeren als spreekbuis naar het team toe.

4.3. Gedragcode als coach (coördinator)

- Als trainer bij RWL Sport handel ik steeds op een respectvolle en integere manier. Ik draag mijn functie met trots uit en ben me bewust van mijn voorbeeldfunctie binnen en buiten de club.
- In elke situatie stel ik mij collegiaal op en toon ik respect voor collega's, spelers, ouders en officials.
- Eventuele bedenkingen of kritiek breng ik op een constructieve manier over via de daarvoor voorziene kanalen: de AVJO, de TVJO (Technisch of leden van het jeugdbestuur).
- Ik beschouw mezelf als een ambassadeur van RWL Sport. Mijn gedrag, communicatie en betrokkenheid weerspiegelen de waarden en visie van de club. In mijn coaching staat het individuele leerproces van elke speler centraal. Ik streef ernaar hen positief te begeleiden door middel van gerichte, opbouwende feedback en door een stimulerende leeromgeving te creëren waarin groei en ontwikkeling vooropstaan.
- De coach bouwt actief mee aan een stimulerend en lerend netwerk voor trainers. We creëren een cultuur van kennisdeling, samenwerking en voortdurende ontwikkeling. Mijn communicatie met de AVJO & TVJO verloopt transparant en regelmatig, zodat we samen kunnen blijven inzetten op kwaliteit, uniformiteit en vernieuwing binnen de jeugdwerking.



Intern reglement

RWL Sport

Voor de training

- Ik ben tijdig en goed voorbereid aanwezig op de club, zodat ik mijn taak met de nodige aandacht en zorg kan uitvoeren.
- Ik zorg mee voor de orde en netheid in de kleedkamers, en hou ik toezicht op het correct gebruik van het materiaal door de spelers. De eerste verantwoordelijkheid ligt bij de spelers zelf, maar ik geef hierin het goede voorbeeld en stuur bij waar nodig.
- Ik rapporteer structureel gedrag dat niet in lijn is met de clubwaarden, zoals laattijdige of onverwittigde afwezigheid, een onvolledige of slordige voetbaltas, of onaangepast gedrag binnen of buiten het team.
- Ik begeleid de spelers op een veilige en georganiseerde manier naar het veld, waarbij ik zorg voor rust, structuur en een goede groeps sfeer van bij het begin van de activiteit.

Tijdens de training

- Ik voorzie voldoende individuele oefenprikkel, zodat elke speler maximale leerkansen krijgt. Elke speler blijft in beweging en wordt actief uitgedaagd.
- Ik geef opbouwende feedback die aangepast is aan het individu, met als doel zowel technische als mentale groei te stimuleren - Gerichte, persoonlijke feedback
- Ik let erop dat er geen overbodige pauzes of te lange rustmomenten zijn, om afkoeling te vermijden en het concentratiepeil hoog te houden.
- Ik stem mijn trainingen af op de richtlijnen en opleidingsvisie van de coördinatoren en draag actief bij aan de uniforme spel- en ontwikkelingsfilosofie van RWL Sport.
- Indien ouders de training verstoren, spreek ik hen op een respectvolle maar duidelijke manier aan. Ik nodig hen vriendelijk uit om de training vanuit de kantine of op gepaste afstand te volgen, zodat de focus bij de spelers blijft.

Na de training

- Ik eindig de training of wedstrijd stipt op tijd. Ik respecteer de afgesproken tijdstippen zodat de planning van andere teams of terreinverantwoordelijken niet in het gedrang komt.
- Ik voorzie aan het einde voldoende tijd om materiaal te verzamelen.
- Ik controleer of al het materiaal correct en zorgvuldig wordt opgeruimd. Van kegels en hesjes tot doelen of netten – ik kijk toe op een nette en ordelijke afsluiting van de sessie, in lijn met de normen van de club.

Voor de wedstrijd

- Als trainer van RWL Sport bereid ik elke wedstrijd voor met oog voor ontwikkeling, structuur en respect. Mijn focus ligt niet op het resultaat, maar op het leerproces en de beleving van elke speler.
- Ik toon oprechte aandacht voor elke speler.
- Ik begroet mijn spelers met enthousiasme, luister naar hun vragen en geef elk kind het gevoel dat het gezien wordt.
- Ik bied ontwikkelingskansen aan op maat van elke speler
- Ik bepaal de speelposities op basis van ontwikkeling

Intern reglement

RWL Sport

- Spelers worden opgesteld in functie van hun groeipad en leerdoelen, niet op vraag van ouders. Elke positie biedt leerwaarde en ik communiceer hier helder over.
- Ik werk met een doordacht wedstrijdsschema.
- Elke geselecteerde speler die actief deelnam aan de trainingen krijgt – indien mogelijk – minstens 50% speelminuten. Dit bevordert motivatie en ontwikkeling.
- Spelers die niet geselecteerd worden, licht ik vooraf in, bij voorkeur op de laatste training van de week, met duidelijke en eerlijke argumenten.
- Ik focus op opdrachten, niet op het resultaat.
- Ik stimuleer mijn spelers om de individuele en collectieve opdrachten uit te voeren die tijdens de week zijn voorbereid. Succes wordt niet afgemeten aan de score, maar aan inzet, leerwinst en samenwerking.
- Ik bevorder de sportiviteit en fair play.
- Ik herinner mijn spelers eraan zich aan de spelregels te houden, respect te tonen voor tegenstanders, scheidsrechters en supporters, en op een positieve manier te reageren, ongeacht de omstandigheden.

Tijdens de match

- Ik vermijd elke vorm van agressieve of schunnige uitspraken langs de zijlijn. Mijn communicatie is positief, opbouwend en aangepast aan jeugdspelers.
- Ik moedig elke speler aan en maak de speler niet af voor zijn fouten.
- Ik ondersteun spelers in hun inspanningen en leer hen omgaan met fouten. Fouten zijn leermomenten, geen reden tot kritiek.
- Ik geef het goede voorbeeld aan mijn spelers door sportief te blijven, ook bij betwiste fases. Ik vermijd commentaar en concentreer me op mijn team.
- Mijn coaching sluit aan bij de richtlijnen van de coördinator en draagt bij aan de spel- en ontwikkelingsfilosofie van RWL Sport.
- Ik grijp in na de actie, niet tijdens. Zo blijft de speler in het moment, en kan ik rustig en doelgericht bijsturen waar nodig.

Na de match

- Ik ga niet in op discussies met ontevreden ouders. Bij bezorgdheden verwijs ik vriendelijk naar het 24-urenprincipe: pas een dag na de wedstrijd kan er overleg plaatsvinden, zodat emoties plaatsmaken voor constructieve dialoog.
- Ik geef positieve, algemene feedback na de wedstrijd. Direct na het eindsignaal deel ik kort algemene observaties met het team. Voor gerichte, individuele feedback respecteer ik opnieuw het 24-urenprincipe. Tijdens het eerstvolgende trainingsmoment koppel ik terug met zowel positieve als werkpunten, op een heldere en motiverende manier.
- Ik vier overwinningen op een respectvolle manier. Bij winst deel ik het enthousiasme van de spelers, maar altijd met respect voor de tegenstander en zonder overdreven triomfalisme.
- Ik toon sportiviteit bij verlies. Bij verlies toon ik klasse, kan ik de nederlaag plaatsen, en wens ik de collega-trainer oprecht proficiat.
- Ik zorg voor orde en groepsafsluiting. Na de wedstrijd hou ik (of de teammanager) toezicht in de kleedkamer. Ik zorg ervoor dat de ruimte netjes wordt achtergelaten en dat alle spelers zich samen naar de kantine begeven, als onderdeel van de teambeleving.

Intern reglement

RWL Sport

Extra-sportieve

- Mijn administratieve taken voer ik tijdig en nauwkeurig uit. Ik zorg ervoor dat alle gegevens in het PSD-systeem (aanwezigheden, trainingsvoorbereidingen, wedstrijdverslagen, spelersbeoordelingen, ...) correct en tijdig worden ingevuld. Dit draagt bij aan een overzichtelijke opvolging van de spelers en een professionele clubwerking.
- Ik ben aanwezig op team- en clubvergaderingen. Ik neem actief deel aan overlegmomenten en infosessies, en lever hierin een constructieve bijdrage. Zo bouwen we samen aan een gedragen visie en duidelijke communicatie.
- Ik neem mijn rol als trainer ernstig-om te kunnen blijven groeien. RWL Sport investeert in goed opgeleide en geëngageerde trainers. Daarom verwacht de club dat ik:
 - over voldoende deskundigheid beschik en mij regelmatig bijschool;
 - open sta voor opbouwende feedback van coördinatoren of collega's;
 - actief deelneem aan clubactiviteiten zoals evenementen, bijscholingen en community-initiatieven.

Bij RWL Sport worden trainers correct en transparant vergoed op basis van hun prestaties. Daarnaast gelden duidelijke afspraken rond administratie en organisatie:

- Vergoedingen gebeuren volgens het vastgelegde barema. Elke trainer ontvangt een vergoeding conform de afgesproken tarieven, afgestemd op het aantal geleverde prestaties. Deze vergoedingen zijn transparant en gebaseerd op de effectieve inzet.
- De coördinatoren zijn het eerste aanspreekpunt voor trainers. Zij begeleiden, ondersteunen en rapporteren de prestaties van de trainers aan de AVJO en TVJO.
- Alle administratieve en logistieke verwerking verloopt centraal. Betalingen, bestellingen van materiaal en clubkledij worden enkel uitgevoerd door de administratief verantwoordelijke van de club, in overleg met de AVJO. Spontane of persoonlijke aankopen worden dus niet terugbetaald zonder voorafgaande goedkeuring.

RWL Sport streeft steeds naar een constructieve samenwerking met elke trainer. In uitzonderlijke omstandigheden behoudt de club echter het recht om:

- het aantal oefenprikkel (trainingsmomenten) tijdelijk te reduceren,
- een trainer (tijdelijk) op non-actief te plaatsen,
- of de samenwerking vroegtijdig stop te zetten.

Deze beslissingen worden enkel genomen in overleg met de AVJO en in het belang van de sportieve en pedagogische werking van de club.

Intern reglement

RWL Sport

4.4. Gedragscode als teammanager

- Als teammanager ben ik de vertegenwoordiger van de club. Ik sta de trainer bij in alle niet-sportieve taken en sta op die manier heel dicht bij de spelersgroep.
- Ik ben het gezicht van de ploeg en de club en gedraag mij voorbeeldig tijdens een wedstrijd.
- Als ouders van de ploeg zich niet gedragen, zal ik, eventueel samen met de trainer, hen daar op aanspreken. Belangrijk is om aan het begin van het seizoen hier duidelijke afspraken met de ouders over te maken.
- De sportieve begeleiding laat ik over aan de trainer.
- Enkele taken van de afgevaardigde op een rijtje :
 - Het ondersteunen van de trainer bij niet- sportieve taken voor, tijdens en na de wedstrijden:
 - Het invullen van de wedstrijdbladen.
 - Mee helpen klaar zetten van de terreinen.
 - Het ontvangen van de tegenpartij.
 - Het voorzien van water en de flessenhouder voor de spelers.
 - Het bijhouden van kledij en drankbussen van spelers op het veld.
 - Spelers begeleiden bij wissels (toezien op kledij en opwarming) – wissels gebeuren steeds op aangeven van de trainer.
 - Er voor zorgen dat iemand van de ouders het inkomgeld ophaalt bij de supporters naast het veld.
 - Het voorzien van drankbonnetjes na de thuiswedstrijden.
 - Na de wedstrijd (of de trainer) toezicht in de kleedkamer houden. Ik zorg ervoor dat de ruimte netjes wordt achtergelaten en dat alle spelers zich samen naar de kantine begeven, als onderdeel van de teambeleving.
 - Bij U6/U7, het helpen aankleden van de spelertjes.
 - Een beurtrol opmaken voor de ouders m.b.t. het voorzien van een snack na de match bij uitwedstrijden.
 - Aanspreekpunt voor de ouders aangaande niet-sportieve zaken van de ploeg en de club.
 - Hamburgerbak van de ploeg organiseren.
 - Voorverkoopkaarten van de eetdagen bezorgen aan de ouders en terug inzamelen.
 - Het ondersteunen van de clubactiviteiten :
 - Van afgevaardigden wordt verwacht dat hij/zij zich minimaal één keer per jaar inzet voor één van de hoofdactiviteiten van de club) :

Intern reglement

RWL Sport

4.5. Gedragcode als ouder

Bij RWL Sport geloven we dat een speler pas echt tot ontwikkeling kan komen als hij of zij zich gesteund voelt, zowel op als naast het veld. Ouders spelen hierin een essentiële rol. Daarom verwachten we van ouders een betrokken, respectvolle en ondersteunende houding ten opzichte van hun kind én de werking van de club.

- **Ik ben een veilige thuishaven voor mijn kind**

Als ouder ben ik de eerste vertrouwenspersoon van mijn kind. Ik bied een luisterend oor wanneer het goed gaat, maar zeker ook bij teleurstellingen of twijfels. Ik moedig mijn kind aan om open te praten over zijn of haar gevoelens en ervaringen bij de club, zonder te oordelen of te veel druk op prestaties te leggen.

- **Ik bewaak het evenwicht tussen sport en school**

School blijft steeds de hoogste prioriteit. Wanneer schoolverplichtingen conflicteren met een training of wedstrijd, verwittig ik tijdig de trainer. RWL Sport toont steeds begrip voor deze situatie. Voetbal is belangrijk, maar mag nooit ten koste gaan van het leerproces of de toekomst van het kind.

 **Tip:** Goede planning voorkomt stress. Overleg bijtijds met je kind, trainer of coach over drukke schoolweken of toetsen.

- **Ik ben een partner in ontwikkeling**

Ik ondersteun de keuzes en leerdoelen die trainers en coördinatoren formuleren, en geef vertrouwen in het proces. De nadruk ligt niet op winnen, maar op leren, groeien en plezier maken. Ik waardeer inzet boven resultaat, en moedig mijn kind aan om verantwoordelijkheid te nemen voor zijn of haar gedrag, aanwezigheid en inzet.

- **Ik communiceer met respect en vertrouwen**

Bij vragen of zorgen spreek ik de trainer of coördinator aan op een rustig en constructief moment. Onmiddellijk na een training of wedstrijd is zelden het juiste moment voor een diep gesprek. Indien nodig respecteer ik het **24-urenprincipe**, zodat er ruimte is voor bezinning en objectieve communicatie.

Bij RWL Sport zijn ouders geen toeschouwers, maar bondgenoten in de opvoeding en sportieve groei van hun kind. Samen zorgen we voor een warme, veilige en leerrijke omgeving waarin elk kind kan opbloeien.

Intern reglement

RWL Sport

Voor de training

- Ik zorg ervoor dat mijn kind tijdig vertrekt. Spelers worden verwacht om minstens 10 minuten voor aanvang van de training omgekleed in de kleedkamer aanwezig te zijn. Dit helpt hen om rustig op te starten en de teamafspraken te volgen. Bij voorkeur organiseer ik tijdig vervoer of spreek ik af om te carpoolen met andere ouders – dit bevordert teamspirit en verlicht de logistieke druk.
- Ik communiceer duidelijk bij vertraging of afwezigheid.
- Indien mijn kind niet op tijd aanwezig kan zijn, verwittig ik de trainer vooraf via PSD. Te laat komen zonder verwittiging is niet respectvol naar trainer en team.
- Ik help bij het inplannen van schooltaken.
- Ik moedig mijn kind aan om verantwoordelijkheid te nemen over zijn of haar planning. Wanneer trainingen of wedstrijden samenvallen met studiewerk, help ik tijdig zoeken naar oplossingen zodat beide hun plaats krijgen.
- Ik zorg voor een goede fysieke voorbereiding.
- Voorzie dat je kind voor de training een lichte maaltijd heeft gegeten en voldoende gehydrateerd is. Honger of dorst hebben tijdens de training heeft een negatieve impact op concentratie, energie en motivatie.
- Als ouder ben ik een schakel in de voorbereiding. Door betrokkenheid, duidelijke afspraken en tijdige communicatie help ik mijn kind om zelfstandig, verantwoordelijk en met plezier deel te nemen aan de werking van RWL Sport.

Tijdens de training

Bij RWL Sport geloven we dat kinderen het best leren in een omgeving waar rust, vertrouwen en duidelijkheid heersen. Ouders zijn daarin belangrijke partners. Daarom vragen we om tijdens trainingen een ondersteunende, maar bescheiden rol op te nemen.

- Ik geef ruimte aan mijn kind om zelfstandig te leren.
- Tijdens de training is de trainer de enige aanspreekpersoon en begeleider van het team. Kinderen hebben nood aan focus en duidelijke instructies, zonder extra prikkels of sturing van buitenaf. Door als ouder letterlijk en figuurlijk op afstand te blijven, geef ik mijn kind de kans om:
 - zelf te leren omgaan met succes en tegenslag;
 - eigen oplossingen te zoeken bij uitdagingen;
 - vertrouwen te bouwen met de trainer en ploeggenoten.
- Ik volg de training op afstand en met respect.
- Ik blijf bij voorkeur in de kantine van de club of op een discrete plek langs het veld. Als ik langs de zijlijn blijf, doe ik dat met respect voor het leerproces van de kinderen en zonder tussenkomst.
- Ik geef geen aanwijzingen of tactische tips vanaf de zijlijn.
- Ik roep niet naar mijn kind bij fouten of in moeilijke momenten.
- Ik vermijd het geven van signalen die de uitleg van de trainer tegenspreken.
- Ik steun mijn kind, ook als het moeilijk gaat.
- Ik toon belangstelling, stel na de training open vragen (“Wat vond je leuk vandaag?”, “Wat wil je nog beter leren?”) en probeer het gesprek te richten op inzet, plezier en leerdoelen, niet op resultaat of fouten.

Intern reglement

RWL Sport

- Ik respecteer het werk van de trainer. De trainer werkt vanuit een opleidingsvisie waarin elke speler kansen krijgt om zich te ontwikkelen. Ik vertrouw op zijn of haar aanpak, en als ik vragen heb, plan ik een rustig overlegmoment – niet meteen na de training, en nooit langs het veld.

🔥 Ouders die onbewust “mee-coachen” veroorzaken verwarring en kunnen het leerproces afremmen. Eén duidelijke stem op het veld is essentieel.

Na de training

- Ik bewaak de slaaproutine van mijn kind
- Rust is een cruciale factor voor herstel, concentratie en leervermogen. Daarom:
 - Zorg ik ervoor dat mijn kind na het maken van de huistaken op tijd naar bed gaat.
 - Een gemiddelde slaaptijd van 10 uur per nacht is aanbevolen voor kinderen en jongeren in volle groei.
 - Ik scherm het uur voor bedtijd af van overmatige prikkels zoals schermtijd of lawaai, zodat mijn kind tot rust kan komen.
- Ik help mijn kind omgaan met teleurstelling of frustratie
- Voetbal is emotie. Het is normaal dat een kind soms boos, verdrietig of teleurgesteld is na een training of wedstrijd. Als ouder:
 - Neem ik de gevoelens van mijn kind serieus en bied ik een luisterend oor zonder onmiddellijk te oordelen of oplossingen op te dringen.
 - Ventileer en kader ik de frustratie op een rustige manier, zodat mijn kind leert om met tegenslagen om te gaan.
 - Bij herhaaldelijke frustraties of signalen van demotivatie, zoek ik proactief het gesprek met de trainer of coördinatoren. Samen kunnen we zorgen voor aangepaste begeleiding en ondersteuning.
- Als ouder ben ik een vertrouwensfiguur én een begeleider van balans. Door slaap, rust en emotionele steun te waarborgen, help ik mijn kind niet alleen als speler te groeien, maar ook als mens.

Voor de match

- Ik toon betrokkenheid en ben aanwezig als supporter.
- Ik leef mee met mijn kind, toon oprechte belangstelling voor zijn of haar sportieve belevenis en ben regelmatig aanwezig om te supporteren. Mijn aanwezigheid, ook in stilte, is een signaal van steun en vertrouwen.
- Ik zorg dat mijn kind tijdig en goed voorbereid vertrekt.
- Op wedstrijddagen zorg ik dat we op tijd vertrekken zodat mijn kind op het afgesproken tijdstip aanwezig is, zonder stress. Indien nodig, regel ik tijdig een carpool met andere ouders.
- Ik motiveer zonder te pushen
- Voor de wedstrijd geef ik mijn kind een eenvoudige en positieve boodschap mee: *“Doe je best. Geniet. En heb vooral plezier.”* Ik vermijd druk, prestatiedwang of tactische instructies – dat is de rol van de trainer.
- Ik help mijn kind zijn of haar talenten te tonen.
- Ik moedig mijn kind aan om met vertrouwen het veld op te stappen en zich ten volle te tonen. Ik benadruk niet alleen resultaat, maar ook inzet, lef, teamgeest en sportief gedrag. Ik ondersteun fair play en respect.

Intern reglement

RWL Sport

- Ik stimuleer mijn kind om zich aan de spelregels te houden, respect te tonen voor tegenstanders, scheidsrechters en supporters – en zich sportief te gedragen, zowel bij winst als verlies.
- Langs de zijlijn ben ik een positieve kracht. Mijn kind leert niet alleen voetballen, maar ook omgaan met spanning, groepsdruk en emoties. Door mijn houding help ik dat leerproces kracht bij te zetten – met liefde, rust en respect.

Tijdens de match

- Ik moedig positief en respectvol aan.
- Ik gebruik geen agressieve of schunnige taal, ongeacht het verloop van de wedstrijd.
- Ik applaudiseer voor goed spel, niet enkel van mijn eigen kind of team, maar ook van de tegenstander. Sportiviteit overstijgt clubkleuren.
- Ik steun mijn kind, ook als het moeilijk gaat.
- Ik maak mijn kind niet af bij fouten, maar moedig hem/haar aan om vol te houden en bij te leren.
- Ik focus op inzet, moed en samenwerking, niet op de uitslag of individuele prestaties.
- Ik ben supporter van het hele team.
- Ik moedig de hele ploeg aan, niet alleen mijn eigen kind. Elke speler verdient aanmoediging en steun.
- Door positief te zijn voor het team, versterk ik het groepsgevoel en het zelfvertrouwen van alle kinderen.
- Ik respecteer trainers, scheidsrechters en tegenstanders.
- Ik respecteer de beslissingen van de scheidsrechter en ga hier niet tegen in – ook als ik het er niet mee eens ben.
- Ik ondermijn de coach niet door zelf instructies te geven. De trainer is verantwoordelijk voor de coaching, ik voor de aanmoediging.
- Ik ga nooit in discussie met toeschouwers, spelers, trainers of afgevaardigden van de tegenpartij. Mijn houding weerspiegelt de waarden van de club.
- Als ouder langs de zijlijn ben ik een rolmodel in sportiviteit. Mijn kind en andere spelers leren van wat ik doe, niet alleen van wat ik zeg. Daarom kies ik bewust voor fair play, positieve energie en respect – elke wedstrijd opnieuw.

Na de match

- Ik respecteer de keuzes van de coach, ook als ik het moeilijk heb met zijn beslissingen.
- Ik besef dat de trainer opleidingsgericht werkt, en dus keuzes maakt in functie van ontwikkeling op lange termijn, niet enkel resultaat of positie.
- Zit ik toch met vragen of bezorgdheden? Dan respecteer ik het 24-urenprincipe: ik wacht tot de volgende dag en vraag op een rustige manier een afspraak. Discussies aan het veld of in de emotie van het moment helpen niemand vooruit.
- Ik leer mijn kind om respectvol en sportief te zijn.
- Ik applaudiseer voor knap spel, zowel van onze ploeg als van de tegenstander.
- Ik leer mijn kind dat een sterke tegenstander geen vijand is, maar een kans om bij te leren. Respect voor de tegenstrever hoort bij het spel.
- Ik richt de aandacht op ontwikkeling, niet op het resultaat.
- De uitslag is slechts een momentopname. Wat telt, is wat mijn kind geleerd heeft, geprobeerd heeft en hoe het gegroeid is.

Intern reglement

RWL Sport

- Ik kijk naar de inspanningen, inzet, gedrag en ontwikkeling, eerder dan naar doelpunten of wie won.
- In plaats van te focussen op fouten of het wedstrijdverloop, stel ik vragen als:
 - “Heb je je geamuseerd?”
 - “Wat vond je zelf goed gaan?”
 - “Wat heb je bijgeleerd?”
- Ik speel geen trainer en ga niet zelf uitleggen wat mijn kind anders had moeten doen. Daarvoor is er een coach. Mijn rol is ondersteunen, aanmoedigen en luisteren.

Bij RWL Sport streven we naar een leergerichte, respectvolle en veilige sportomgeving voor al onze spelers. Dit vraagt ook een bewuste houding van ouders en supporters.

- **Geen coaching vanaf de zijlijn**

We vragen met aandrang dat ouders **geen instructies of richtlijnen geven aan hun kind of aan andere spelers** tijdens trainingen of wedstrijden. Coaching is de taak van de trainer. Meerdere boodschappen leiden tot verwarring, prestatiedruk en verlies van spelplezier.

- **Geen toegang tot kleedkamers en terrein**

Ouders worden vriendelijk maar duidelijk gevraagd om **niet in de kleedkamers of op het veld te komen**, zowel voor, tijdens als na trainingen of wedstrijden.

Uitzondering: voor de jongste leeftijden (t.e.m. U7) mag er nog beperkte begeleiding zijn bij praktische ondersteuning.

 **Waarom dit belangrijk is:** rust en autonomie zijn essentieel voor teamopbouw, verantwoordelijkheidszin en de relatie tussen speler en trainer.

- **Sanctiebeleid bij herhaaldelijk ongepast gedrag**

Indien ouders of supporters ondanks herhaalde gesprekken **blijvend negatief, storend of respectloos gedrag vertonen**, zal de **sportieve cel in overleg met het bestuur gepaste maatregelen nemen**. Dit kan variëren van tijdelijke toegangbeperking tot structurele uitsluiting.

Daarnaast:

Boetes of sancties die de club moet betalen omwille van ongepast gedrag van ouders, spelers of sympathisanten, **zullen integraal verhaald worden op de betrokken persoon**.

Samen bouwen we aan een club waar kinderen zich goed voelen en ouders welkom zijn – binnen duidelijke en respectvolle grenzen.

Door vertrouwen te tonen in trainers, de clubregels te respecteren en sportief gedrag uit te dragen, zorgen ouders mee voor de juiste toon, sfeer en leeromgeving.

Intern reglement

RWL Sport

4.6. Gedragscode als (bestuurs)vrijwilliger

RWL Sport is een vrijwilligersorganisatie en we waarderen de inzet van al onze vrijwilligers enorm. Vrijwilliger zijn betekent dat we samen verantwoordelijkheid dragen om onze club vlot en aangenaam te laten functioneren. Daarom zijn afspraken en communicatie belangrijk, ook bij afwezigheid.

Wat verwachten we van onze vrijwilligers?

- **Een goed voorbeeld zijn:** Altijd sportief en respectvol omgaan met iedereen.
- **Respect tonen:** Geen opzettelijke verbale of non-verbale beledigingen, niemand kwetsen.
- **Zorg voor de ruimtes:** Ruim gebruikte ruimtes netjes en schoon op.
- **Alert zijn:** Bij wangedrag of overtredingen van de gedragscode, neem contact op met de trainer of afgevaardigde van het team.

Wie zijn onze vrijwilligers?

Naast vaste medewerkers die dagelijks zorgen voor de werking van de club (zoals toogdiensten, afruimen, onderhoud van kleedkamers), zijn we altijd op zoek naar extra helpende handen. Elke bijdrage, groot of klein, helpt!

4.7. Ouderraad – Jouw stem en inzet maken het verschil!

Bij RWL Sport geloven we dat een sterke club niet alleen op het veld groeit, maar ook door de betrokkenheid van ouders en vrijwilligers. Daarom willen we onze ouderraad uitbreiden met enthousiaste ouders die samen met ons willen bouwen aan een warme, respectvolle en levendige clubcultuur.

Wat is de ouderraad?

De ouderraad kanaliseert opmerkingen, klachten en tips om de bestaande jeugdverwerking van RWL Sport te verbeteren. De bedoeling is dat er minstens van elke leeftijdscategorie één ouder is vertegenwoordigd.

Er wordt gestreefd naar een representatieve samenstelling. Dit wil zeggen een mengeling van ouders van verschillende leeftijdsgroepen.

- De ouderraad heeft een spreekbuisfunctie. De raad verwoordt zo goed mogelijk wat er leeft onder de ouders. Deze raad zal zowel de belangen van de ouders (en supporters) alsook de belangen van de jeugdleden behartigen. De ouderraad wil de ouderbetrokkenheid en ouderparticipatie verder ontwikkelen en versterken.
De doelstelling is om binnen de gestelde grenzen de samenwerking tussen ouders en voetbal te bevorderen om zo de belangen van de spelers zo optimaal mogelijk te kunnen behartigen.
Ouders maken actief deel uit van de club. Dit alles in een setting van positiviteit en wederzijds vertrouwen.

Intern reglement

RWL Sport

- Tevens organiseert de ouderraad mee de niet-sportieve activiteiten van de club in samenspraak met de verantwoordelijke van de activiteiten. Het doel van deze activiteiten is bijkomende financiële inkomsten genereren en om een goede sfeer /dynamiek te creëren binnen de club.
- Naast de activiteiten kan de ouderraad ook informatie verstrekken aan ouders én ouders in de gelegenheid stellen om van gedachten te wisselen over onderwerpen in de wereld van het voetbal.
- De ouderraad heeft tot doel om voor een goede communicatie te zorgen tussen alle partijen, zijnde de ouders, het jeugdbestuur en de technische staf van de jeugdopleiding RWL Sport, waardoor een grotere transparantie ontstaat tussen alle partijen. De ouderraad is eerst en vooral een adviesorgaan en heeft dus geen beslissingsbevoegdheid!

Waarom meedoen aan de ouderraad ?

- **Invloed en betrokkenheid:** Je krijgt inspraak in belangrijke beslissingen en ontwikkelingen binnen de club.
- **Netwerk:** Je leert andere ouders en vrijwilligers kennen en werkt samen aan gemeenschappelijke doelen.
- **Vaardigheden:** Je ontwikkelt organisatorische en communicatieve vaardigheden in een fijne, sportieve omgeving.
- **Plezier:** Samen iets opbouwen geeft voldoening en versterkt de clubgeest.

Wat verwachten we van de ouders ?

- Een positieve en respectvolle houding tegenover iedereen binnen de club.
- Bereidheid om mee te denken en actief deel te nemen aan vergaderingen en activiteiten.
- Een paar uurtjes per maand om mee te organiseren en ondersteunen.

Wil je meewerken aan een sterke toekomst voor RWL Sport?

Of wil je eerst meer weten over wat de ouderraad precies doet? Aarzel niet om contact op te nemen via jeugd@rwlsport.be ! We kijken ernaar uit om samen met jou aan onze club te bouwen.

Intern reglement

RWL Sport

4.8. GDPR - voor alle spelers van RWL Sport

- **Toestemming voor het gebruik van beeldmateriaal**

Bij het betalen van het lidgeld verleent elke speler, en indien van toepassing de ouder of voogd van spelers jonger dan 12 jaar, expliciete toestemming aan RWL Sport om foto's en video-opnames te maken van de speler. Deze beelden kunnen worden gebruikt voor verschillende doeleinden, waaronder:

- Promotie en sponsoracties
- Reclamecampagnes
- Publicaties op de clubwebsite
- Posts op sociale media

- **Recht op bezwaar en verwijdering**

Indien een speler of ouder bezwaar heeft tegen het gebruik van beeldmateriaal, kan deze toestemming op elk moment worden ingetrokken. Dit betekent dat:

- De speler of ouder schriftelijk aan de club moet verzoeken om geen foto's of video's meer te publiceren waarin het kind voorkomt.
- De speler of ouder ook het recht heeft om bestaande foto's en video's te laten verwijderen (bekend als het "recht om vergeten te worden").

Deze procedure respecteert de privacy van onze leden en zorgt ervoor dat de club zorgvuldig omgaat met beeldmateriaal.

- **Gebruik van persoonsgegevens**

Bij inschrijving en betaling van het lidgeld verklaart iedere speler akkoord te gaan met het verzamelen en verwerken van persoonsgegevens door RWL Sport. Dit betreft onder andere:

- Identificatiegegevens (naam, geboortedatum, contactgegevens)
- Medische informatie die relevant is voor de sportieve begeleiding en veiligheid
- Sportieve gegevens die noodzakelijk zijn voor de organisatie van trainingen, wedstrijden en clubactiviteiten

Deze gegevens worden uitsluitend gebruikt voor:

- Clubadministratie (zoals lidmaatschap en communicatie)
- Personeelsadministratie (indien van toepassing)
- Sportieve administratie (zoals teamindeling, planning en opvolging)

De verwerking van persoonsgegevens gebeurt strikt volgens de richtlijnen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (GDPR). Dit betekent dat de gegevens veilig worden bewaard, niet langer dan nodig worden bewaard en niet worden gedeeld met derden zonder toestemming.

- **Vragen of bezorgdheden?**

Voor vragen over het foto- en gegevensbeleid kan je contact opnemen met de clubadministratie via jeugd@rwlsport.be.

Intern reglement

RWL Sport

4.9. Hoe pestgedrag, intimidatie, racisme ...melden ? Welke oplossing ?

Vanuit voetbal Vlaanderen wil men een positief sportklimaat bevorderen. Men doet dit aan de hand van twee projecten nl. Come Together waarbij we de strijd aangaan tegen racisme en discriminatie en API (aanspreekpunt integriteit) dat zich richt op grensoverschrijdend gedrag (fysisch – psychisch – seksueel geweld – verwaarlozing en pesten) binnen de sport.

Ook binnen RWL Sport willen we dat iedereen kan voetballen in een veilige omgeving, waar men zich goed voelt en plezier kan beleven. We kunnen dit bewaken als we met z'n allen (spelers, speelsters, trainers, supporters, bestuur, vrijwilligers, ...) onze verantwoordelijkheid opnemen en gepast reageren op bovenstaand gedrag.

Het is belangrijk dat eenieder die hierover met vragen zit, een vermoeden of bezorgdheid heeft, een incident vaststelt en wil melden, dit kan doen bij een onafhankelijk meldpunt waarin in alle discretie zal omgegaan worden met de gekregen informatie.

Sofie Van de Gaer zal deze functie binnen de club invullen, en dit vanuit haar interesse in het welzijn van mensen (van opleiding is Sofie leerkracht secundair onderwijs en al jaren actief binnen de jeugdbeweging als kookouder), gecombineerd met haar passie voor voetbal.

Sofie wil ernaar streven dat iedereen zich thuis voelt binnen RWL Sport. Als eerste aanspreekpersoon wil zij hierbij luisteren naar mensen hun verhaal, communicatie aangaan met betrokkenen, ondersteunen bij vragen en meldingen en doorverwijzen waar nodig.

Mensen kunnen haar kennen binnen de club als mama van Pallieter (U13), als lid van de ouderraad en op activiteiten kan je haar stevast terug vinden in de keuken.

Je kan de API bereiken via mail (api@rwlsport.be) of via telefoon (**0479 23 81 10**) of spreek haar gerust aan als ze aanwezig is op de club (maandag- woensdag- of donderdagavond of tijdens de thuismatchen in het weekend). Hierna zal zo spoedig mogelijk een afspraak gemaakt worden om met elkaar in gesprek te gaan.

Van zodra de API wordt gecontacteerd zal deze per direct in actie komen.

Dit kan op 3 manieren :

1. De API geeft de nodige uitleg of lost het probleem zelf op. Dit wordt niet verder naar het bestuur gecommuniceerd.
2. De API kan het probleem niet zelf oplossen en zal de contactgegevens bezorgen van de persoon die dit wel kan. De API volgt dit ook mee op en zal na 7 dagen zelf met beide partijen communiceren om te kijken of het probleem, de vraag of de klacht ondertussen is opgelost. Dit wordt niet verder naar het bestuur gecommuniceerd.
3. Zijn de vragen, opmerkingen of klachten niet op te lossen door de API zelf, dan zal deze laatste het bestuur aanspreken om met hen samen tot een goede oplossing te komen. In 90% van de gevallen zal de persoon binnen de 3 dagen een antwoord krijgen. Indien het langer duurt en moet besproken worden op een bestuursvergadering, dan zal dit ook zo gecommuniceerd worden.

De API zal steeds zorgen voor een correcte afhandeling van elk dossier en zal op zeer regelmatige tijdstippen contact houden tot het volledige dossier kan afgesloten worden.

Intern reglement

RWL Sport

Opmerking : Indien het een klacht betreft, vraagt RWL Sport om de 24 uren regeling te respecteren. Pas na 24 uren wordt een wel overwogen en zorgvuldig geformuleerde klacht overgemaakt. Dit vermijdt impulsieve en vaak te vermijden reacties.

Indien het pestgedag aanhoudt, zullen er in samenspraak met de coördinator en trainer sancties worden opgelegd aan de pester. Dit kan gaan van een berisping, uitsluiting van enkele trainingen en/of matches tot uitsluiting uit de club. Uitsluiting uit de club zal enkel in samenspraak met de bestuur gedaan worden. Zie ook hoofdstuk 4.10 "Sanctiebeleid".

Daarnaast kan men ook terecht op het meldpunt van Voetbal Vlaanderen voor grensoverschrijdend gedrag, discriminatie, doping, matchfixing via meldpunt@voetbalvlaanderen.be of 02/4771222.

Intern reglement

RWL Sport

4.10. Sanctiebeleid

RWL Sport streeft naar een veilige, respectvolle en plezierige sportomgeving voor alle spelers, ouders, trainers en vrijwilligers. Om dit te garanderen, is het belangrijk dat iedereen zich houdt aan de interne regels en afspraken van de club. Wanneer dit niet het geval is, worden er passende sancties opgelegd om het gedrag bij te sturen en de sfeer binnen de club te beschermen.

Sancties bij niet-ernstige overtredingen

- Kleine overtredingen of gedragingen die niet direct een grote impact hebben, worden in eerste instantie opgevolgd door de trainer of de coördinatoren.
- Voorbeelden hiervan zijn kleine verstoringen tijdens training, het niet naleven van afspraken of lichte vormen van ongepast gedrag.
- De trainer of coördinator zal eerst proberen het gedrag bespreekbaar te maken en de speler, ouder of vrijwilliger aan te moedigen om het gedrag te verbeteren.
- Indien nodig kunnen waarschuwingen, tijdelijke schorsingen of andere passende maatregelen worden genomen.

Sancties bij ernstige en/of herhaaldelijke overtredingen

- Ernstige gedragingen zoals fysiek of mentaal geweld, vandalisme, diefstal, intimidatie, discriminatie en andere vormen van grensoverschrijdend gedrag worden zeer serieus genomen.
- Ook herhaalde niet-ernstige overtredingen die niet verbeteren, vallen hieronder.
- Deze gevallen worden grondig onderzocht door het dagelijks jeugdbestuur van de club.
- Het jeugdbestuur werkt hierbij samen met de sportieve cel en hoort alle betrokken partijen, zodat er een objectieve en eerlijke beoordeling plaatsvindt.
- Na het onderzoek kan het jeugdbestuur besluiten om sancties op te leggen, zoals tijdelijke schorsing, boetes, of in ernstige gevallen definitieve uitsluiting van de club.

Procedure en transparantie

- Het is belangrijk dat sancties transparant en rechtvaardig worden toegepast.
- Betrokkenen worden geïnformeerd over de aard van de klacht, de procedure en de genomen beslissing.
- Er is ruimte voor gesprek en het aanleveren van een weerwoord voordat een sanctie definitief wordt.
- De club streeft naar een constructieve aanpak, gericht op herstel van vertrouwen en gedragsverbetering, waar mogelijk.

Verantwoordelijkheid en respect

- Elke speler, ouder, trainer en vrijwilliger heeft de verantwoordelijkheid om bij te dragen aan een positieve clubcultuur.
- Het respecteren van medespelers, tegenstanders, scheidsrechters, trainers en vrijwilligers is essentieel.
- Ongepast gedrag wordt niet getolereerd en kan leiden tot sancties, ongeacht de rol van de persoon binnen de club.

Door het sanctiebeleid strikt toe te passen, beschermt RWL Sport de veiligheid en het welzijn van iedereen binnen de club. Samen bouwen we aan een sportieve en respectvolle omgeving waar iedereen zich goed voelt en kan groeien.

Intern reglement

RWL Sport

4.11. Pestgedrag

Bij RWL Sport staan respect, veiligheid en een warme, familiale sfeer centraal. Wij willen een club zijn waar iedereen zich welkom, gewaardeerd en beschermd voelt. Om dit te waarborgen, hanteren wij een strikt beleid tegen pestgedrag in welke vorm dan ook. Dit beleid geldt voor alle leden van onze gemeenschap — spelers, ouders, trainers, bestuursleden, vrijwilligers en andere betrokkenen.

Wat is pestgedrag?

Pestgedrag is elk gedrag waarbij iemand herhaaldelijk en opzettelijk wordt lastiggevallen, buitengesloten, bedreigd, vernederd of geïntimideerd. Dit kan zich manifesteren via:

- **Verbale uitingen:** schelden, spotten, roddelen, bedreigen.
- **Fysieke handelingen:** duwen, slaan, vernielen van eigendommen, ...
- **Digitale communicatie:** het verspreiden of doorsturen van kwetsende, beledigende of intimiderende berichten via sms, WhatsApp, sociale media, e-mail of andere digitale platformen.

Pestgedrag schaadt het welzijn, het zelfvertrouwen en de ontwikkeling van slachtoffers en ondermijnt de positieve sfeer binnen de club.

Onze waarden en verwachtingen

RWL Sport verwacht van alle betrokkenen dat zij zich inzetten voor een cultuur van respect, openheid en inclusie. Iedereen binnen de club speelt een rol in het voorkomen en tegengaan van pestgedrag. We moedigen aan om signalen van ongewenst gedrag serieus te nemen en erover te praten.

Specifiek verwachten wij:

- **Verantwoordelijkheid:** Iedereen is verantwoordelijk voor zijn eigen gedrag en voor het melden van pestgedrag.
- **Respect:** We behandelen elkaar met waardigheid, ongeacht verschillen in leeftijd, achtergrond, niveau of rol binnen de club.
- **Samenwerking:** Trainers, ouders, spelers en bestuur werken samen om een veilige en ondersteunende omgeving te creëren.

Wat gebeurt er bij pestgedrag?

Wanneer de club wordt geconfronteerd met meldingen of signalen van pestgedrag, wordt het volgende proces gevolgd:

1. **Onderzoek:** Het bestuur en de sportieve cel starten een zorgvuldig en objectief onderzoek. Alle betrokken partijen worden gehoord om de situatie volledig in kaart te brengen.
2. **Gesprek:** De persoon die het pestgedrag vertoont, wordt aangesproken en krijgt de kans om zijn of haar verhaal te doen.
3. **Besluitvorming:** Op basis van de bevindingen neemt het bestuur een weloverwogen beslissing over mogelijke maatregelen.

Intern reglement

RWL Sport

Maatregelen en sancties

Afhankelijk van de ernst, frequentie en impact van het pestgedrag kunnen verschillende sancties worden opgelegd, zoals:

- Een officiële waarschuwing of berisping.
- Tijdelijke schorsing van trainingen, wedstrijden of clubactiviteiten.
- Beperking of ontzegging van toegang tot de clubfaciliteiten.
- In zeer ernstige gevallen: definitieve uitsluiting uit de club.

Deze maatregelen gelden voor iedereen binnen de club, ongeacht of het gaat om spelers, ouders, trainers, bestuursleden of vrijwilligers.

Toegangsverbod als uiterste maatregel

Indien personen, ondanks waarschuwingen, blijven deelnemen aan pestgedrag, en dit gedrag de familiale en veilige sfeer van RWL Sport ernstig schaadt, kan het bestuur besluiten om deze personen de toegang tot alle terreinen en activiteiten van de club te ontzeggen. Dit is een uiterste maatregel om de veiligheid en het welzijn van alle leden te beschermen.

Samen verantwoordelijkheid nemen

Pestgedrag bestrijden is een gezamenlijke taak. We vragen iedereen binnen RWL Sport om alert te zijn, respectvol te communiceren en pestgedrag niet te tolereren. Door open te zijn en problemen vroegtijdig aan te kaarten, kunnen we escalaties voorkomen en een positieve clubcultuur behouden.

RWL Sport staat voor een warme, sportieve gemeenschap waar iedereen zich veilig en gewaardeerd voelt. Met respect, betrokkenheid en duidelijke afspraken maken we samen het verschil.

Intern reglement

RWL Sport

5. Communicatiekanalen met spelers en ouders

Om onze spelers, ouders en andere belanghebbenden zo goed mogelijk te informeren over onze visie, strategie en toekomstige plannen, organiseren wij regelmatig infosessies. Deze sessies worden afgestemd op de specifieke doelgroep en het relevante thema. Tijdens deze bijeenkomsten leggen we onze ideeën en plannen uitgebreid uit en is er volop ruimte voor vragen en feedback. Op deze manier zorgen we voor transparantie en betrokkenheid. Na afloop van de infosessies worden de besproken punten schriftelijk bevestigd en zo snel mogelijk in de praktijk gebracht.

Aan het begin van elk seizoen publiceren we een nieuwe infobrochure op onze website. Deze brochure is een waardevolle bron van informatie, die het hele seizoen door beschikbaar blijft voor zowel onze bestaande leden als nieuwe geïnteresseerden. In deze brochure vinden ouders en spelers antwoorden op de meest voorkomende vragen die tijdens het seizoen kunnen opduiken, zodat iedereen op elk moment gemakkelijk de juiste informatie kan raadplegen.

De communicatie rond trainingen en wedstrijden verloopt in de eerste plaats via ons datasysteem ProSoccerData (PSD). Dit systeem zorgt ervoor dat alle planningen altijd up-to-date en eenvoudig toegankelijk zijn via de website www.prosoccerdata.be of via de bijbehorende app. Dankzij deze digitale tool kunnen spelers en ouders hun persoonlijke agenda's beter afstemmen op de trainings- en wedstrijdmomenten, wat misverstanden en planningconflicten voorkomt. Zo waarborgen we dat iedereen over dezelfde, actuele informatie beschikt, aanvullend op de communicatie die via trainers en afgevaardigden loopt.

Voor de jongere jeugd, tot en met U15, verloopt de communicatie hoofdzakelijk via de ouders. Ook hier is ProSoccerData het centrale communicatiemiddel, ondersteund door e-mail, messenger, WhatsApp en andere kanalen, afhankelijk van de afspraken die de trainers en afgevaardigden met de ouders maken.

Als club maken wij gebruik van verschillende communicatiekanalen om een zo breed mogelijk publiek te bereiken. Onze website (www.rwlsport.be) en Facebookpagina zijn hierbij belangrijke middelen om nieuws, aankondigingen en updates te verspreiden. Daarnaast informeren we bezoekers in onze kantines over de activiteiten en evenementen van het weekend via televisieschermen en flyers, zodat ook zij snel op de hoogte zijn van wat er speelt binnen de club.

We hebben de ambitie om het gebruik van onze website verder uit te breiden en te professionaliseren. Dit betekent niet alleen het verbeteren van de informatievoorziening, maar ook het breder inzetten van de website voor bijvoorbeeld sponsoring en promotie, zodat de club zich nog sterker kan profileren binnen de regio.

Hoewel digitale communicatiekanalen sterk in opkomst zijn, blijft mondelinge communicatie op teamniveau een essentieel onderdeel van onze aanpak. De persoonlijke contacten tussen spelers, ouders, trainers en afgevaardigden zorgen voor een warme, directe en duidelijke communicatie, die niet altijd digitaal kan worden vervangen.

Voor het aankondigen en promoten van evenementen maken we gebruik van diverse kanalen, waaronder onze website, Facebook, Instagram, posters, flyers en brochures. Op die manier bereiken we een zo breed mogelijk publiek en zorgen we voor een geslaagde organisatie en grote betrokkenheid.

Kortom, onze communicatiestrategie is gericht op duidelijkheid, toegankelijkheid en betrokkenheid, met als doel iedereen binnen onze club goed geïnformeerd en verbonden te houden.

Intern reglement

RWL Sport

6. Wat moet ik doen om me in te schrijven ?

6.1. Aansluiting en kledingpakket

Wanneer een speler aangeeft zich te willen aansluiten bij RWL Sport, dan zal de speler / ouder een invulformulier krijgen via mail waarop alle gegevens kunnen ingevuld worden. Dit formulier dient men te bezorgen aan onze GC via gc@rwlsport.be. De GC zal contact opnemen met de speler / ouder in kwestie om de aansluiting verder af te handelen.

Daarnaast zal een brief van het lidgeld en een bestelformulier voor het basis kledingpakket bezorgd worden. Het bestelformulier dient bezorgd te worden aan kledij@rwlsport.be.

Van zodra het volledige lidgeld is betaald, zal de kledij besteld worden volgens 3 vaste momenten gedurende het seizoen.

6.2. Lidgeld

Het lidgeld dat ouders betalen, dekt slechts ongeveer 40% van de totale kosten die gemoeid zijn met de opleiding en begeleiding van een speler binnen RWL Sport. Om het jaarlijkse budget sluitend te krijgen en de kwaliteit van onze trainingen en ondersteuning te waarborgen, zet de club zich daarom in om extra inkomsten te genereren. Dit gebeurt onder andere via sponsoring en het organiseren van evenementen. Hierbij vragen wij ook aan de ouders om, waar mogelijk, actief mee te helpen en een vrijwillige bijdrage te leveren tijdens deze evenementen. Op die manier kunnen we samen de financiële basis van onze club versterken en een optimale opleidingsomgeving bieden aan alle spelers.

Met het betalen van het lidgeld heeft de speler recht op het inbegrepen kledingpakket, dat zorgvuldig is samengesteld om te voldoen aan de clubstandaarden. Tevens verklaar ik mij door de betaling akkoord met alle bepalingen en regels die zijn vastgelegd in het intern reglement van RWL Sport. Dit reglement is bedoeld om een veilige, respectvolle en gestructureerde sportomgeving te garanderen voor alle betrokkenen.

Indien een speler gedurende het seizoen besluit om de club te verlaten, kan een terugbetaling van het lidgeld of een gedeelte daarvan alleen plaatsvinden na goedkeuring door het jeugdbestuur. Hierbij wordt zorgvuldig gekeken naar de redenen van vertrek en de omstandigheden rondom het verzoek.

De terugbetalingsregeling is als volgt opgesteld om duidelijkheid en eerlijkheid te waarborgen:

- Wanneer het lidgeld wordt teruggevraagd vóór de aanvang van de competitie, kan maximaal 50% van het betaalde bedrag worden terugbetaald.
- Bij een verzoek na de start van de competitie bedraagt de maximale terugbetaling 25%.
- Na het begin van de tweede seizoenshelft vindt geen terugbetaling van het lidgeld meer plaats.

Daarnaast behoudt RWL Sport zich het recht voor om in uitzonderlijke situaties het aantal oefenprikkel (zoals trainingen en wedstrijden) te reduceren. In zulke gevallen is er echter geen recht op terugbetaling van het lidgeld, omdat de vaste kosten en organisatiekosten van de club doorgaan.

Wij hopen met deze afspraken transparantie te bieden over de financiële kant van het lidmaatschap en rekenen op begrip en medewerking van alle ouders en spelers om samen de club verder te laten groeien en bloeien.

Intern reglement

RWL Sport

6.3. Sportpremies ziekenfondsen

Sporten en bewegen zijn essentieel voor een gezonde levensstijl. Daarom moedigen ziekenfondsen iedereen aan om lid te worden van een sportclub of deel te nemen aan sportkampen. Als extra ondersteuning vergoeden zij jaarlijks een deel van het inschrijvingsgeld.

Om in aanmerking te komen voor deze tegemoetkoming, kun je bij je ziekenfonds een aanvraagformulier verkrijgen. Wij vragen je vriendelijk dit formulier nauwkeurig en volledig in te vullen. Daarna stuur je het ingevulde formulier per e-mail naar ons jeugdbestuur via jeugd@rwlsport.be. Wij zorgen er vervolgens voor dat het formulier wordt aangevuld met de benodigde clubgegevens en retourneren het per e-mail aan jou. Hiermee kun je het formulier weer indienen bij je ziekenfonds om de tegemoetkoming te ontvangen.

Mocht je vragen hebben over dit proces of hulp nodig hebben bij het invullen van het formulier, aarzel dan niet om contact met ons op te nemen. Wij helpen je graag verder.